

Suomen Fysioterapia- ja kuntoutusyrittäjät FYSI ry:n puheenjohtaja Matti Kettunen ja toiminnanjohtaja Aino Sainio kävivät kertomassa peruspalveluministeri Paula Risikolle fysioterapia- ja kuntoutusalan tämänhetkisistä näkymistä ja tulevaisuuden tarpeista ja kuulemassa hallituksen suunnitelmista. Keskustelut käytiin hyvässä hengessä: ministeri Risikolla on terveydenhoitoalan koulutus, joten hän tuntee alaa myös sisältä päin.

- Stakesin tilastojen ja Kauppa- ja teollisuusministeriön terveydenhuollon toimialaraportin mukaan pienet fysioterapiayritykset tuottavat neljä viidesosaa, noin 80 % fysioterapiasta, **Aino Sainio** kertoi. - Ne tuottavat myös vaikeavammaisten lääkinnällisen avokuntoutuksen lähes kokonaan. Asiakaskäyntejä fysioterapiayrityksissä on vuosittain noin 5,7 miljoonaa.

Vaikeavammaisten kuntoutuksessa tyypillinen moniammatillinen yhteistyö ulottuu jonkin verran lähifysioterapiaankin. Kelan sairausvakuutuksen korvauskäytäntö sallii



Ministeri Paula Risikkoa tapaamassa

moniammatillisuuden, mitä FYSI ry pitää hyvin tärkeänä paitsi asiakkaiden, myös työpaikkojen luomisen ja hoitohenkilöstön työkyvyn ylläpitämisen näkökulmasta.

Palvelusetelit fysioterapiaan

Fysioterapiayrittäjät pitävät erinomaisena edistysaskelena sitä, että uusi hallitus on nostanut tehtävälisälleen palvelusetelien ulottamisen myös terveydenhuoltoon, vaikkakaan hallitusohjelmassa ei mainita fysioterapiaa erikseen. - Toivomme saavamme fysioterapiapalvelusetelit samassa aikataulussa kuin muukin kotisairaanhoido, totesi **Matti Kettunen**.

Väestön ikääntyessä kotiin saatavat fysioterapia- ja kuntoutuspalvelut tuovat helpotusta ihmisille ja säästöjä kunnille. Palveluseteli on nykyistä maksusitoumuskäytäntöä joustavampi ja nopeuttaa hoitoon pääsyä ja on tärkeä asiakkaan valinnanvapauden mahdollistaja. Laatuvaatimukset pysyvät samana olipa kyse kummasta järjestelmästä tahansa.

Sairausvakuutuksen fysioterapiataksat kaipaavat kiipeästi korottamista

Suomen Fysioterapia- ja kuntoutusyrittäjät FYSI ry:n tuoreen jäsenyritystutkimuksen mukaan noin puolet asiakkaista ovat ns. itse maksavia, eli maksavat hoidon omasta lompakostaan. Jos asiakkaalla on lääkärin lähete, hän voi saada palautusta Kelan sairaanhoitovakuutuksen kautta. Sairausvakuutuslain mukaan asiakas saa korvausta 75 % korvaustaksasta, ei todellisesta hinnasta.

- Prosentti kuulostaa komealta, mutta rahallisesti palautus on vuosi vuodelta jäänyt jälkeen, koska taksaa ei ole korotettu pariin kymmeneen vuoteen. Elinkustannukset ja palkat ovat tänä aikana nousseet melkoisesti, mikä on ollut pakko huomioida hinnoissakin, totesi Aino Sainio ministeri Risikolle.

- Taksoja pitäisi pikaisesti korottaa, jotta asiakkaat voivat jat-

kossakin pitää huolta tuki- ja liikuntaelinongelmistaan ja saada kipuihinsa apua mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Ihmisten eliniän pidentyessä TULE-terveyden säilyttäminen on hyvin tärkeää, jotta mahdollisimman moni voisi asua kotonaan, eikä joutuisi kunnille kalliiksi käyvään laitoshoidon. Kannustavalla, lain tarkoittamalla tasolla olevat sairaanhoitovakuutuskorvaukset mahdollistavat sen, että myös vähävaraisilla on mahdollisuus hakeutua fysioterapiaan ja kuntoutukseen.

Äitiyslomalta kertyvän vuosilomapalkan Kela-korvaus tulee nostaa 100 prosenttiin

Fysioterapiayrittäjistä noin 70 prosenttia on naisia. Fysioterapiayritykset ovat pieniä, keskimäärin 3-5 hengen yrityksiä. Työntekijöistä peräti yhdeksän kymmenestä on naisia. Siksi onkin varsin yleistä, että puolet yrityksen henkilökunnasta on raskaana, äitiyslomalla tai hoitovapaalla.

Lasten saaminen sinänsä on erittäin positiivista ja fysioterapiayrittäjät näyttävät itse hyvää esimerkkiä; heillä on keskimäärin 2-3 lasta omassa perheessään. Yrittäjälle suuret äitiyteen liittyvät kustannukset ovat kuitenkin melkoinen ongelma. Mistä löytyy rahat kustannusten maksamiseen, kun sijaisen sijainenkin tulee raskaaksi? Asia on samansuuntainen koko palvelualalla. FYSI ry esitti ministeri Risikolle lakimuutosta, joka parantaisi tilannetta:

Kelan maksama osuus äitiyslomalla kertyvästä vuosilomapalkasta pitää nostaa 100 prosenttiin. Nyt Kela korvaa vain päivärahan suuruisen osuuden. On kohtuutonta, että naisten työnantajat ovat eriarvoisessa asemassa miesvaltaisiin aloihin verrattuna.

Täydelleen tasa-arvo ei tälläkään toteudu, koska raskaudesta ja äitiydestä koituu muitakin suuria kustannuksia sijaisen palkkaamisen, sairaan lapsen vuoksi tapahtuvien työstä poissaolojen ja oman sairastelun vuoksi. Kelan vuosilomapalkan korvausosuuden korotus toisi kuitenkin helpotusta tilanteeseen.