



Kysy lakimieheltä

Suomen Fysioterapia- ja kuntoutusyrittäjät FYSI ry:n jäsenlaitosten potilasasiamies, asianajaja Ismo Saarinen Asianajotoimisto Ismo Saarinen Ky:stä vastaa tällä palstalla asiakkaiden ja yrittäjien kysymyksiin.

MITÄ POTILASVAKUUTUS KORVAA?

Potilasvakuutus korvaa vahinkotapahtumasta aiheutuneet välittömät kulut. Myös kivusta ja särystä sekä pysyvästä kosmeettisesta haitasta on mahdollista saada korvausta.

Välittömät kulut tarkoittavat tulonmenetyksiä, lääkärinpalkkioita ja muita selviä kustannuseriä. Kipua ja särkyä korvataan Suomessa hyvin maltillisesti. Kosmeettinen haitta ei tule kyseeseen fysioterapiakeskuksissa. Harvinaisena poikkeustapauksena jonkin laitteen rikkoutuminen voisi aiheuttaa pysyvän palovamman, mutta korvaukset niidenkään suhteen eivät ole suuria.

Yleisesti voidaan todeta, että korvauserusteet määräytyvät pitkälti Liikennevahinkolautakunnan antamien suositusten mukaisesti. Nämä suositukset löytyvät mm. internetistä.

Fysioterapiayrityksissä vahinkoja sattuu vuosittain 20-30 kappaletta. Ne jakautuvat julkisen ja yksityissektorin välillä. Korvattavien vahinkojen arvosta ei ole saatavissa täsmällisempää tietoa, mutta kovin suurista summista ei ole kysymys vahinkojen luonteesta johtuen.

Suurempia korvauksia saadaan lähinnä kuolemantapauksissa tai silloin, kun menetetään jokin toiminnallisesti tärkeä elintoiminto tai raaja tai jotain muuta vastaavaa. Tällaisia vahinkoja ei fysioterapiassa satu. Suurimmat vahingot tapahtuvat yleensä ortopedian ja kirurgian alueella eli leikkausten yhteydessä.

Terveyskirjasto palvelee edelleen

Terveyskirjasto säilyy kaikille avoimena palveluna myös vuonna 2008.

Raha-automaattiyhdistys ja Suomalainen Lääkäriseura Duodecim tarjoavat Terveyskirjaston www.terveyskirjasto.fi sisällöt kaikille suomalaisille vuoden 2008 loppuun asti. Palvelua kehitetään viime vuonna saatujen kokemusten perusteella sisällöllisesti yhä eheämmäksi kokonaisuudeksi.

- Terveyskirjastosta löytyy perustieto yleisimmistä terveyteen, oireisiin ja sairauksiin liittyvistä asioista. Palvelu on avoin ja sen tarkoitus on tukea perusterveydenhuoltoa, kertoo Kustannus Oy Duodecimin toimitusjohtaja **Pekka Mustonen**.

-Terveyskirjasto antaa avun itsehoitoon tai kehottaa haikautumaan tietystä ajassa terveydenhoitajan tai lääkärin vastaanotolle. Viime vuonna tehdyn kävijätutkimuksen mukaan noin neljännes Terveyskirjaston käyttäjistä ilmoitti kirjaston tietojen vähentäneen merkittävästi heidän tarvettaan ottaa yhteyttä terveyskeskukseen.

Terveyskirjastoa kehitetään vuonna 2008 aktiivisesti Sitran tuella. Kirjastoon tuotetaan lisää tietoa erityisesti pitkäaikaissairauksista ja kansalaisille tarjotaan jatkossa mahdollisuus syöttää järjestelmään omia henkilökohtaisia terveystietojaan. Syötettyjen tietojen perusteella voidaan antaa yksilöllisempää terveysneuvontaa, henkilökohtaisia hoitosuosituksia ja riskiarvioita.



Huntleigh, verisuonidoppler



Mindray, ultraäänilaitte

Tuotteet fysioterapian tarpeisiin.
Tutustu tuotteisiimme kotisivuillamme www.sonar.fi
puh. 020 7411 990 • sonar@sonar.fi



Pienten yritysten työntekijöille kuuluu hyvää

Suomen Yrittäjien selvityksen mukaan palkansaajat pitävät pienten ja keskisuurten yritysten työoloja hyvinä. Työnantajan ja työntekijän väliset suhteet ovat pääsääntöisesti sitä avoimempia ja luottamuksellisempia mitä pienemmästä yrityksestä on kyse. Myös työpaikkakiusaaminen on vähäisempää pienissä yrityksissä.

Palkkaus pienissä yrityksissä on samalla tasolla muiden yritysten kanssa. Pienten yritysten työntekijät kokevat palkkauksen oikeudenmukaiseksi, kilpailukyiseksi ja kannustavaksi. Tiedot käyvät ilmi Suomen Yrittäjien selvityksestä, joka perustuu työ- ja elinkeinoministeriön työolobarometrin haastattelutietoihin. Suomen Yrittäjien lainopillinen asiamies **Outi Tähtinen** toteaa, että työntekijöiden hyvinvoinnin ja työssä jaksamisen turvaaminen on kilpailuetu muuttuvilla työmarkkinoilla.

Selvityksen mukaan pienten yritysten työntekijät luottavat työsuhteidensa pysyvyyteen muita työntekijöitä enemmän ja luottamus omaan ammattitaitoon on korkealla. Alle 10 hengen yritysten työntekijät nauttivat

tavallisista päivittäisistä toimista muita työntekijöitä enemmän. Pienissä yrityksissä työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti, ristiriitoja on vähän ja työntekijöillä on hyvät mahdollisuudet vaikuttaa työtehtäviin, työtahtiin ja töiden jakoon. Yhteistoiminta pienissä yrityksissä toimii selvityksen mukaan hyvin.

Työtahdin ja kiireen koetaan kasvaneen erityisesti suuremmissa yrityksissä. Vaikka suuremmissa yrityksissä on enemmän resursseja työn organisointiin ja hallintaan, pienemmillä työpaikoilla työntekijät kokevat töiden olevan hyvin organisoituja. Pienten yritysten työntekijöiden sairauspoissaolojen määrä on kasvanut viime vuoden aikana, mutta niiden määrä on edelleen vähäisempi kuin keskisuurissa ja suurissa yrityksissä.

Selvityksen mukaan pienillä yrityksillä on parantettavaa työturvallisuudessa ja palkallisten koulutuspäivien määrässä.

Pienet perheyrittäjät ovat onnellisimpia

KTL, KK **Sofia Kauko-Valli** tutki väitöstyössään suomalaisten perheyrittäjien, muiden yrittäjien ja palkansaajien onnellisuuden ja hyvinvoinnin rakentumista. Hän selvitti, eroaako pienten perheyrittäjien omistajien kokemus onnellisuudesta ja hyvinvoinnista muihin ryhmiin verrattuna.

Perheyrittäjien toimintaympäristö nähdään yleensä monimutkaisena ja haastavana siksi, että erilaiset perheeseen, liiketoimintaan ja omistajuuteen liittyvät roolit ovat päällekkäisiä ja kietoutuvat monin eri tavoin toisiinsa.

Usein esiin nostettujen stressin ja rooliristiriitojen ohella perheyrittäminen näyttää kuitenkin tuottavan myös onnellisuutta ja hyvinvointia. - Se näyttää luovan muita toimintaympäristöjä suotuisimmat olosuhteet onnellisuuden kokemiselle juuri siksi, että se mahdollistaa elämän eri alueiden kokonaisvaltaisen tarkastelun, Kauko-Valli sanoo.

- Onnellisuus rakentuu perheyrittäjillä tyytyväisyydestä elämään, tasapainosta haasteiden ja voimavarojen välillä, tasapainosta erilaisten roolien välillä, muilta saadusta arvostuksesta ja elämän mielekkyyden ja merkityksen kokemisesta, Kauko-Valli kertoo.

Perheyrittäjä joutuu pakostakin ajattelemaan

yhä aikaa työhön ja perheeseen liittyviä asioita ja sovittelemaan niitä toisiinsa. Palkansaajilla työn ja perheen maailmat ovat usein eriytyneet sekä ajattelun että käytännön toiminnan tasolla. - Yrittäjät näyttävät pystyvän ainakin hetkellisesti hyväksymään elämässään ahdistavia elementtejä ilman, että se vaikuttaa onnellisuuteen ja tyytyväisyyteen. Palkansaajilla ahdistus näkyi välittömästi onnellisuudessa ja tyytyväisyydessä elämään sekä suurin että välillisin yhteyksin.

Onnellisuus nähdään usein yksinomaan tunteena, mutta Kauko-Valli korostaa, että omaan onnellisuuteen ja sen kokemiseen voi vaikuttaa itse suurestikin omilla ajattelu- ja toimintatavoilla. Onnellisuuden kannalta tärkeintä on kaikkien elämänalueiden tasapuolinen huomioiminen, elämän haasteiden ja voimavarojen tasapainottaminen ja elämän mielekkyyden ja merkityksen jatkuva kokeminen. Monelle meistä tämä tarkoittaisi käytännössä keskittymistä oleelliseen, jatkuvan viriketulvan karsimista ja jonkinlaista rauhoittamista, Kauko-Valli toteaa.

KTL, KK Sofia Kauko-Vallin yrittäjyyden väitöskirja "Subjective well-being as an individually constructed phenomenon" (Subjekttiivinen hyvinvointi yksilöllisesti rakentuneena ilmiönä) tarkastettiin Jyväskylän yliopistossa 15.4.2008